

Development of Landscape Character Assessment as a tool for effective conservation of natural heritage in the Eastern Mediterranean

MEDSCAPES

ENPI CBCMED CROSS-BORDER COOPERATION IN THE MEDITERRANEAN

Διαδικασία Αξιολόγησης υποψηφίων

Οι προσκλήσεις παροχής έργου δημοσιεύονται στην ιστοσελίδα του οργανισμού όπως ορίζεται στο έντυπο «Εξειδίκευση Οδηγιών για τις διαδικασίες υλοποίησης των έργων και την επιλεξιμότητα των δαπανών» για τα Προγράμματα Διακρατικής Συνεργασίας. Σε περίπτωση παραλαβής περισσότερων της μίας αίτησης η διαδικασία αξιολόγησης των υποψηφίων πραγματοποιείται από Ορισμένη Επιτροπή Αξιολόγησης –που αποτελείται από το Διευθυντή (Θύμιο Παπαγιάννη) του φορέα και την Υπεύθυνη Προσωπικού (Αφροδίτη Σορώτου)– με τον ακόλουθο τρόπο¹:

Τα «Απαιτούμενα Προσόντα (Requirements)» αποτελούν τις ελάχιστες απαιτήσεις συμμετοχής στην πρόσκληση και αποτελούν κριτήρια αποκλεισμού.

Η βαθμολόγηση των υποψηφίων που πληρούν τα «Απαιτούμενα Προσόντα» πραγματοποιείται ως εξής:

Η αξιολόγηση της επαγγελματικής εμπειρίας και των ικανοτήτων των υποψηφίων θα πραγματοποιηθεί με κριτήριο τη σχετική εμπειρία που περιλαμβάνεται στο βιογραφικό σημείωμα κάθε υποψηφίου. Σε δεύτερο στάδιο και εφόσον ο υποψήφιος πληροί τα Απαιτούμενα Προσόντα, η Επιτροπή δύναται να τον/την προσκαλέσει σε συνέντευξη ώστε να διαπιστωθεί και αξιολογηθεί περαιτέρω η σχετική εμπειρία, η ικανότητα διαχείρισης έργων και ομάδων και οι επικοινωνιακές δεξιότητες του υποψηφίου.

Η αξιολόγηση των υποψηφίων θα γίνεται εξετάζοντας:

1. Τα στοιχεία του υποψηφίου που αφορούν την επαγγελματική του εμπειρία και τις ικανότητές του σε σχέση με τις απαιτήσεις της προκηρυσσόμενης θέσης, όπως προκύπτουν από το βιογραφικό του σημείωμα (και προαιρετικά μέσω συνέντευξης).
2. Την οικονομική προσφορά του υποψηφίου.

Η βαθμολόγηση των υποψηφίων θα γίνει συνεκτιμώντας τα ακόλουθα κριτήρια και κάθε υποψήφιος θα βαθμολογηθεί συνολικά με βαθμό από 0 έως 15:

1. Αποδεδειγμένη σχετική επαγγελματική εμπειρία.
Βαθμολογία κριτηρίου: από 0 έως 6
2. Τεκμηριωμένη πολύ καλή ή άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας.

¹ Η τήρηση των στοιχείων των υποψηφίων είναι εμπιστευτική.

Βαθμολογία κριτηρίου: από 0 έως 2

3. Υπόλοιπα προσόντα (συγκεκριμένες γνώσεις προγραμμάτων Η/Υ, εμπειρία σε εργασία πεδίου, επικοινωνιακές ικανότητες, συστατικές επιστολές κλπ.) που προκύπτουν από το βιογραφικό ή/και τη συνέντευξη.

Βαθμολογία κριτηρίου: από 0 έως 5

4. Οικονομική προσφορά.

Βαθμολογία κριτηρίου: από 0 έως 2 (όπου το 0 αντιστοιχεί σε μηδενική έκπτωση, το 1 σε έκπτωση ίση ή χαμηλότερη του 10% και το 2 σε έκπτωση μεγαλύτερη του 10%)

Ο Διευθυντής



Θύμιος Παπαγιάννης

Η Υπεύθυνη προσωπικού



Αφροδίτη Σορώτου